

Actiekaart Versterken preventie

Wat kunnen arbodiensten doen in hun dienstverlening om preventie te versterken?

Datagebruik

Arbodiensten gebruiken data voor het welzijn van werknemers

- Ze verzamelen data van werknemers en hun werkomgeving om op groeps- en sectorniveau preventie te versterken.
- Ze bieden werknemers een persoonlijk dossier over gezondheid en blootstelling aan risicofactoren tijdens hun loopbaan.

Arbodiensten helpen met data werkgevers risico's te inventariseren en te beheersen

- Ze geven inzicht in risico's en preventieve maatregelen op basis van bedrijfskenmerken, zoals sector en omvang.
- Ze zetten AI in voor data-analyse, risicovoorspelling en preventieadvies aan werkgevers.
- Ze signaleren tijdig bij werkgevers als er sprake is van een verhoogd risico op uitval van werknemers.

Arbodiensten geven werkgevers inzicht in wat preventie oplevert

- Ze laten werkgevers zien dat investeren in preventie loont, zoals door verzuimkosten inzichtelijk te maken.
- Ze geven werkgevers met data inzicht in de resultaten van preventieve activiteiten.
- Ze delen jaarlijks een overzicht met werkgevers van data over preventie, verzuim en de relatie hiertussen.

Arbodiensten gebruiken data voor het ontwikkelen van kennis over preventie

- Ze concretiseren effecten van preventie door werkvermogen, gezondheid en verzuim te meten en monitoren.
- Ze bieden zoveel mogelijk *evidence based* preventieve maatregelen.
- Ze geven inzicht in welke gegevens zij kunnen delen met wetenschappers over werknemers, risico's en maatregelen.
- Ze slaan gegevens gestandaardiseerd op voor epidemiologische analyse van grote datasets.

Arbodiensten zorgen voor valide, inzichtelijke en uniforme methoden voor het meten en evalueren van risico's

- Ze zijn transparant over welke methoden zij gebruiken om risico's te meten en evalueren.
- Ze dragen bij aan het verbeteren van de kwaliteit van methoden voor het meten en evalueren van risico's.
- Ze gebruiken dezelfde meetmethoden voor risicobeoordeling, hierdoor zijn gegevens van arbodiensten vergelijkbaar.

Arbodiensten baseren hun contracten op de risico's en maatregelen uit de arbobeleidscyclus van een organisatie

- Ze regelen in contracten dat de inzet van kerndeskundigen aansluit op de risico's die bij een organisatie voorkomen.
- Ze sluiten alleen contracten met werkgevers die een RI&E hebben of deze direct (laten) uitvoeren.
- Ze sluiten alleen contracten met werkgevers met vrije toegang voor werknemers tot alle kerndeskundigen.
- Ze betrekken werknemers(vertegenwoordigers) bij het bepalen van de inhoud van het contract met een werkgever.
- Ze zorgen dat contracten tussentijds kunnen worden aangepast op basis van nieuwe inzichten over de organisatie.

Arbodiensten sluiten langdurige contracten met werkgevers

- Ze sluiten contracten alleen af voor minimaal drie jaar voor continuïteit en langetermijnrisicobeheersing.
- Ze belonen werkgevers met korting voor langdurige samenwerking bij meerjarige contracten.

Risico-beheersing

Arbodiensten helpen werkgevers en werknemers bij het opstellen en uitvoeren van arbobeleid

- Ze stellen zich op als een partner die werkgevers helpt om hun arbobeleid vorm te geven.
- Ze helpen MKB-werkgevers zonder of met een kleine HR-afdeling met het organiseren van preventie in hun organisatie.
- Ze verzamelen en delen goede voorbeelden met werkgevers over omgaan met psychosociale arbeidsbelasting.
- Ze trainen werkgevers in het signaleren van te hoge psychosociale arbeidsbelasting bij werknemers.
- Ze helpen werkgevers om hun interne vertrouwenspersoon te trainen en stevig te positioneren in hun organisatie.

Arbodiensten helpen werknemers hun eigen rol bij preventie in te vullen

- Ze helpen werkgevers om (nieuwe) werknemers te informeren over hun arbobeleid.
- Ze bieden werknemers een persoonlijk preventiepakket om naar eigen inzicht in te zetten.
- Ze zorgen dat de bedrijfsarts zichtbaar, toegankelijk en benaderbaar is voor alle werknemers, ook als ze niet ziek zijn.

Contract-afspraken

Deskundige ondersteuning

Arbodiensten zorgen dat (kern)deskundigen die zij inzetten kennis en vaardigheden hebben over preventie

- Ze zorgen voor het opvolgen van het PAGO-advies uit de RI&E en betrekken de deskundigen die dit hebben opgesteld.
- Ze maken preventie een vast onderdeel van de na- en bijscholing en intercollegiale toetsing van hun (kern)deskundigen.
- Ze trainen hun (kern)deskundigen om een coachende en adviserende houding aan te nemen richting werkgevers.
- Ze ondersteunen (kern)deskundigen bij het ontwikkelen van een brede preventiegerichte beroepsopvatting.

Arbodiensten organiseren de samenwerking tussen deskundigen

- Ze voeren twee keer per jaar preventieoverleg met werkgevers en deskundigen, waaronder eerder betrokken zzp'ers.
- Ze richten voor MKB-werkgevers multidisciplinaire teams per sector in.
- Ze zorgen voor samenwerking tussen verschillende (kern)deskundigen binnen de arbodienst, zoals in klantteams.
- Ze bevorderen de samenwerking tussen de vertrouwenspersoon en deskundigen zoals de bedrijfsmaatschappelijk werker.

Arbodiensten helpen bedrijfsartsen hun tijd efficiënt in te zetten, zoals voor preventie

- Ze geven bedrijfsartsen tijd voor preventie door taakdelegatie en -herschikking naar (BIG-geregistreerde) professionals.
- Ze helpen eenvoudige taken van de bedrijfsarts te protocolleren om taakdelegatie en -herschikking te vereenvoudigen.

Overzicht van definities op deze kaart

Preventie: Alle activiteiten van werkgevers en werkenden op het werk en in de werkomgeving die als doel hebben gezondheid, welbevinden, prestatie en arbeidsdeelname te bevorderen en risico's voor de fysieke en mentale gezondheid te beheersen en te verkleinen.

Arbobeleidscyclus: Het plannen, uitvoeren, controleren en verbeteren van arbeidsomstandigheden in een organisatie door de werkgever in een doorlopend proces.

RI&E: Een document dat werkgevers opstellen als onderdeel van de arbobeleidscyclus. Hierin inventariseren en evalueren ze arbeidsrisico's en beschrijven en plannen ze preventieve maatregelen om deze risico's te beheersen.

Werkvermogen: Het vermogen van een werknemer om zijn werk goed uit te voeren, gezien de werkomstandigheden en de gezondheid en vaardigheden van de werknemer.

PAGO: Periodiek Arbeidsgezondheidskundig Onderzoek. Een bedrijfsarts voert dit onderzoek periodiek uit om schade aan de gezondheid veroorzaakt door werk te voorkomen of vroeg te signaleren.

Over deze kaart

Op deze kaart staan acties die arbodiensten kunnen ondernemen in hun dienstverlening aan werkgevers en werknemers om preventie te versterken. Een aantal acties zijn geen onderdeel van de dienstverlening maar dragen wel bij aan het versterken van preventie, zoals de opleiding van (kern)deskundigen. De kaart is het resultaat van denkwerk van experts, op uitnodiging van Stichting Beheer Certificatieregeling Arbodiensten (SBCA). De Argumentenfabriek begeleidde het denkwerk.

gemaakt door: