

# Ideeënkaart LLO-radar

## Hoe kan de LLO-radar onderwijs en werkgevers helpen om LLO makkelijker te maken?

### Inzicht

#### De LLO-radar biedt inzicht in hoe onderwijs en werkgevers LLO-samenwerking kunnen opzetten

- De LLO-radar biedt of verwijst naar gegevens over de (toekomstige) arbeidsmarktbehoeften per sector en per regio.
- De LLO-radar biedt informatie over welke werkgevers en onderwijsinstellingen actief zijn met LLO, naar sector en regio.
- De LLO-radar biedt informatie over relevante wet- en regelgeving, zoals subsidies voor werkgevers en werkenden.
- De LLO-radar biedt inzicht in succes- en faalfactoren van LLO-initiatieven, naar sector, regio en samenwerkingsvorm.
- De LLO-radar biedt inzicht in de rol van regionale werkcentra en arbeidsmarktregio's in relatie tot LLO.

#### De LLO-radar biedt inzicht in hoe onderwijs en werkgevers LLO-oplossingen kunnen vormgeven

- De LLO-radar maakt inzichtelijk hoe carrièrepaden er per sector uit (kunnen) zien en welke ontwikkeling hiervoor nodig is.
- De LLO-radar biedt informatie over hoe formele opleidingen in elkaar zitten en op elkaar voortbouwen.
- De LLO-radar biedt werkgevers inzicht in wat LLO-oplossingen betekenen voor het loopbaanperspectief van medewerkers.
- De LLO-radar biedt informatie over innovatieve vormen van ontwikkelen en het effect hiervan op lerenden.
- De LLO-radar biedt informatie over (afgeronde) LLO-initiatieven, zoals inhoud, aanpak, regio en contactpersonen.
- De LLO-radar geeft uitleg over inzet van EVC's (erkenning van verworven competenties) bij LLO-oplossingen.
- De LLO-radar geeft voorbeelden over hoe LLO-oplossingen op lange termijn van waarde blijven.

#### De LLO-radar biedt onderwijs en werkgevers expertise om hen te helpen bij knelpunten

- De LLO-radar stelt experts beschikbaar op beleid, organisatie, processen en systemen.
- De LLO-radar stelt aan werkgevers experts beschikbaar op gebied van functiewaardering in relatie tot ontwikkeling.
- De LLO-radar biedt experts op de vertaling van (toekomstige) arbeidsmarktbehoeften naar LLO-oplossingen.
- De LLO-radar organiseert kennisuitwisseling over hoe werkgevers LLO onderdeel kunnen maken van hun bedrijfsmodel.

#### Definities

**LLO (Leven Lang Ontwikkelen)** is ontwikkeling van (aankomende) werkenden met als doel het verwerven of versterken van hun positie op de arbeidsmarkt. **LLO-samenwerking** is samenwerking tussen onderwijs en werkgevers (en mogelijk anderen, zoals UWV) om LLO vorm te geven op een specifiek terrein, voor een specifiek vraagstuk, gericht op een specifieke doelgroep, en/of in antwoord op een specifieke behoefte. Het maatwerk dat partijen hiervoor ontwerpen noemen we een **LLO-oplossing**. Een LLO-oplossing kan bestaan uit formele scholing, informele scholing, deelname aan 'learning labs' of netwerken of combinaties hiervan. In de uitvoering van een LLO-oplossing werken onderwijs en werkgevers samen, zoals docenten van een onderwijsinstelling die op de werkplek instructie geven.

### Ontmoeting

#### De LLO-radar brengt onderwijs en werkgevers online en fysiek bij elkaar rond voor hen relevante thema's

- De LLO-radar faciliteert contact tussen onderwijsinstellingen en werkgevers met vergelijkbare LLO-ambities.
- De LLO-radar organiseert bijeenkomsten in verschillende regio's om kennis en ervaring met LLO uit te wisselen.
- De LLO-radar organiseert discussies over relevante thema's, zoals publiek-private financiering en leercultuur.
- De LLO-radar faciliteert bijeenkomsten over innovatieve manieren van ontwikkelen.
- De LLO-radar faciliteert online fora waarop mensen elkaar leren kennen, vragen stellen en kennis delen over LLO.

### Hulpmiddelen

#### De LLO-radar biedt onderwijs en werkgevers hulpmiddelen om LLO-samenwerking op te zetten

- De LLO-radar biedt een checklist met de belangrijkste bespreek- en beslispunten over LLO-samenwerking.
- De LLO-radar biedt een voorbeeld-route van stappen om LLO-samenwerking op te zetten.
- De LLO-radar biedt tips om (kleine) werkgevers, voor wie LLO niet gangbaar is, voor LLO te interesseren.
- De LLO-radar biedt advies hoe onderwijs en werkgevers komen tot gedeeld eigenaarschap van een LLO-samenwerking.
- De LLO-radar biedt advies over taalgebruik zodat onderwijs en werkgevers elkaar beter begrijpen.
- De LLO-radar biedt competentieprofielen van mensen die geschikt zijn om LLO-samenwerking op te zetten.
- De LLO-radar biedt tips hoe onderwijs en werkgevers na ontwerp van een LLO-oplossing snel aan de slag kunnen.

#### De LLO-radar biedt onderwijs en werkgevers hulpmiddelen om LLO-oplossingen vorm te geven

- De LLO-radar biedt tips om te denken vanuit de behoeftes van werkgevers en niet vanuit strakke onderwijskaders.
- De LLO-radar biedt werkgevers tips om te bepalen welke competenties ze van hun personeel nodig hebben.
- De LLO-radar biedt tips om te bepalen welke LLO-oplossing past bij de behoeften van de werkvloer(en).
- De LLO-radar biedt advies hoe werkgevers en werknemers ontwikkelen kunnen inpassen in hun dagelijks werk.
- De LLO-radar biedt tips om in te schatten of LLO-oplossingen betaalbaar en organiseerbaar zijn.
- De LLO-radar biedt tips hoe onderwijsinstellingen kunnen organiseren dat hun medewerkers voor LLO beschikbaar zijn.
- De LLO-radar helpt om te bepalen of het zinvol is om toe te werken naar een formele erkenning zoals een diploma.

#### Over deze kaart

De LLO-Katalysator overweegt een instrument te ontwikkelen dat onderwijs (mbo, hbo, wo) en werkgevers helpt met het vormgeven van LLO-oplossingen. Dit instrument heeft als werktitel: de LLO-radar. De Argumentenfabriek heeft in interviews aan onderwijs en werkgevers gevraagd hoe deze LLO-radar hen zou kunnen helpen om LLO makkelijker te maken. De uitkomsten hiervan staan op deze kaart. Deelnemers denken dat het zinvol is een LLO-radar te ontwikkelen en denken aan een combinatie van een website of applicatie én persoonlijke ontmoetingen. Ze raden de LLO-Katalysator aan om keuzes te maken uit de ideeën op deze kaart en liever een beperkt aantal dingen goed te doen dan veel dingen half. Tenslotte vinden ze het belangrijk dat als de LLO-radar informatie ontsluit dit gebeurt op één vind- of verwijfsplaats. De LLO-radar hoeft dus niet alle informatie zelf aan te bieden, doorverwijzen naar andere vindplaatsen kan ook. Als zinvolle hulpmiddelen nog niet bestaan zien de deelnemers graag dat de LLO-radar deze maakt of laat maken. De Argumentenfabriek en de LLO-Katalysator danken alle deelnemers voor hun denkwerk.