

Afwegingskader duurzaamheid ROA

Welke duurzaamheidsaspecten zijn relevant voor de bij ROA aangesloten bureaus en wegen zij mee in hun werk?

Milieu

Wij werken aan een gezond gebruik van de aarde, bijvoorbeeld door het meewegen van:

- besparing op en hergebruik van producten, materialen en grondstoffen;
- vermindern van vervuiling en het schoner maken van de leefomgeving;
- vermindering van kwaliteitsverlies van land;
- de bescherming van (kwetsbare) ecosystemen en bedreigde flora en fauna;
- het welzijn van dieren.

Wij werken aan het tegengaan van de opwarming van de aarde, bijvoorbeeld door het meewegen van:

- besparing op energiegebruik;
- het gebruik van hernieuwbare energie;
- minimalisering van de uitstoot van broeikasgassen, zoals CO₂.

Wij werken aan een rechtvaardige samenleving waarin iedereen kan meedoen, bijvoorbeeld door het meewegen van:

- de bescherming van kwetsbare mensen in de samenleving;
- gelijke kansen voor mensen;
- een eerlijke beloning voor werk;
- het zelfstandig en naar eigen mogelijkheden meedoen in de samenleving;
- de mogelijkheid om invloed te hebben op het vormgeven van de omgeving en de samenleving.

Wij werken aan het welzijn van mensen, bijvoorbeeld door het meewegen van:

- de fysieke en mentale gezondheid van mensen;
- gezonde arbeidsverhoudingen;
- een plezierige, esthetische, veilige en ontspannen omgeving voor mensen;
- het geluk van mensen;
- de balans tussen werk en privé.

Wij werken aan de ontwikkeling van mensen, bijvoorbeeld door het meewegen van:

- de scholing en ontwikkeling van mensen naar hun mogelijkheden en motivatie;
- een stimulerende omgeving voor mensen;
- ruimte voor keuzevrijheid.

Wij werken aan culturele bloei, bijvoorbeeld door het meewegen van:

- behoud van het cultureel erfgoed;
- verrijking van het cultuuraanbod.

Mens

Meerwaarde

Wij werken aan maximaal rendement, bijvoorbeeld door het meewegen van:

- een positieve verhouding tussen kosten en baten;
- maatschappelijk rendement;
- financiële winstgevendheid.

Wij werken aan economische groei, bijvoorbeeld door het meewegen van:

- economische ontwikkeling van bedrijven, sectoren en gebieden;
- het vergroten van de inzetbaarheid van mensen;
- de bevordering van innovatie door mensen en organisaties;
- de vermindering van overbodige bureaucratie en regeldruk;
- het verhogen van productiviteit, effectiviteit en efficiëntie van organisaties.

Wij werken aan stabiliteit in organisaties en de economie, bijvoorbeeld door het meewegen van:

- de stabiliteit van het financiële systeem;
- financiële buitensporigheden zoals excessieve bonussen en winsten;
- diversiteit binnen organisaties, zoals in competenties, perspectieven en achtergronden;
- 'good governance' binnen organisaties.

Methode

Wij werken aan verantwoordelijk gedrag, bijvoorbeeld door het meewegen van:

- de transparantie, monitoring en evaluatie van processen;
- draagvlak voor werkwijzen en uitkomsten;
- bewustwording van mensen en organisaties van de gevolgen van hun gedrag;
- integriteit en betrouwbaarheid van mensen en organisaties;
- de consistentie tussen woorden en daden.

Wij werken aan een zorgvuldige afweging van belangen, bijvoorbeeld door het meewegen van:

- (on)bedoelde effecten op huidige én toekomstige generaties;
- (in)directe effecten op andere schaalniveaus;
- het perspectief van directe en indirecte belanghebbenden;
- de eigen onafhankelijkheid en mogelijke belangenverstremming.

Wij werken aan slimme en efficiënte werkwijzen, bijvoorbeeld door het meewegen van:

- het delen van deskundigheid, relevante kennis, competenties en netwerken van mensen;
- behoud en toename van kennis bij mensen en organisaties;
- de zelfstandigheid van mensen in hun werk;
- de bestrijding van verspilling;
- het tegengaan van 'perverse prikkels': maatregelen die beoogde doelen onbedoeld ondermijnen.

Dit afwegingskader geeft een overzicht van de aspecten van duurzaamheid die relevant zijn voor leden van de Raad van Organisatie Adviesbureaus (ROA). ROA-bureaus gebruiken deze duurzaamheidsaspecten bij het maken van afwegingen in hun werkzaamheden. De leden kiezen daarbij voor een brede benadering van duurzaamheid die uiteenvalt in vier categorieën: Mens, Milieu, Meerwaarde en Methode. Mens gaat over de duurzaamheid voor mens en samenleving. Milieu gaat over het behoud van de ecosystemen en voorraden van de aarde. Meerwaarde betreft de houdbaarheid van de financiële en economische situatie. De vierde M, Methode, gaat over de duurzaamheid van de werkwijze.

ROA-bureaus hanteren (in overleg met opdrachtgevers) de volgende randvoorwaarden bij het bepalen van de inzet op duurzaamheid per project:

1. verwachte impact op duurzaamheid op basis van de meest relevante duurzaamheidsaspecten van het project;
2. de verwachte termijn waarop de investering wordt terugverdiend;
3. draagvlak voor werkwijzen en uitkomsten.