

# In welke fase van professionaliteit denk ik dat mijn school zit?

# Quickscan voor het bestuur

Hierlangs afknippen

- Het bestuur heeft geen expliciete strategie ten aanzien van professionalisering dit heeft hierdoor geen prioriteit.

## Strategie

- Het bestuur bepaalt het HR-beleid, de HR-afdeling voert dit uit.
- Leidinggevenden van een team zijn 'meewerkend voorman'.
- De taken van werknemers zijn gedetailleerd beschreven in functieomschrijvingen.

## Structuur

- De school heeft systemen en processen voor administreren en werven die de basiskwaliteit borgen.

## Systemen

- Het bestuur hanteert een op uitvoering gerichte managementstijl.
- Leidinggevenden passen de managementstijl van hun voorkeur toe.
- Leidinggevenden vragen weinig initiatief van werknemers.

## Managementstijl

- De school werft 'werknemers' op het moment dat dit nodig is om de school draaiende te houden.
- De school verwacht dat werknemers zonder begeleiding kunnen functioneren.
- De HR-afdeling werft nieuwe werknemers.

## Personeel

- De school verwacht dat werknemers zich naar eigen inzicht bijscholen en stuurt hier niet op.
- Leidinggevenden voeren zelden personeelsgesprekken.
- De HR-afdeling bepaalt op instructie van het bestuur welke competenties werknemers moeten hebben.

## Competenties

- De school heeft een taakgerichte cultuur.
- Cultuur is nauwelijks onderwerp van gesprek.

## Cultuur

- Het bestuur geeft professionalisering prioriteit en stuurt medewerkers hier op aan.

## Strategie

- Het bestuur bepaalt het HR-beleid, de HR-directeur adviseert hierover.
- Leidinggevenden van een team zijn 'baas' met heldere bevoegdheden en verantwoordelijkheden.
- De taken van medewerkers zijn beschreven in globale functieprofielen.

## Structuur

- De school heeft ten opzichte van Fase 1 aanvullende systemen en processen voor werven, ontwikkelen, monitoren en beoordelen.

## Systemen

- Het bestuur hanteert een directieve managementstijl.
- Leidinggevenden zijn flexibel en passen de managementstijl toe die medewerkers het best aanzet tot actie.
- Leidinggevenden vragen initiatief van medewerkers.

## Managementstijl

- De school heeft een meerjarige personeelsplanning.
- De school heeft een inwerkprogramma voor nieuwe medewerkers.
- De HR-afdeling en leidinggevenden werven samen nieuwe werknemers.

## Personeel

- Leidinggevenden zien erop toe dat medewerkers zich scholen.
- Leidinggevenden voeren regelmatig personeelsgesprekken en houden hierover dossiers bij.
- De HR-afdeling bepaalt met leidinggevenden welke competenties medewerkers moeten hebben.

## Competenties

- De school heeft een resultaatgerichte cultuur.
- Leidinggevenden zorgen dat cultuur onderwerp van gesprek is.

## Cultuur

- Het bestuur geeft professionalisering prioriteit en heeft professionals in dienst die hieraan zijn toegewijd.

## Strategie

- Het bestuur en de HR-directeur bepalen samen het HR-beleid.
- De HR-directeur zit in het strategisch managementteam.
- Leidinggevenden van een team zijn 'coach' en 'inspirator'.
- De taken van professionals zijn beschreven in bondige functieprofielen.

## Structuur

- De school heeft ten opzichte van fase 2 aanvullende systemen en processen voor werven, ontwikkelen, belonen, monitoren en beoordelen.

## Systemen

- Bestuur en leidinggevenden hanteren een faciliterende managementstijl.
- Leidinggevenden ondersteunen, faciliteren en coachen professionals in hun initiatieven.

## Managementstijl

- De school heeft een meerjarige personeelsplanning en rust professionals tijdig toe zodat ze vrijkomende functies kunnen vervullen.
- De school is een aantrekkelijke werkgever voor professionals.
- Leidinggevenden werven samen met het team nieuwe professionals.

## Personeel

- Professionals nemen zelf initiatief zich te ontwikkelen, binnen en buiten de school.
- Professionals leveren zelf bewijs over hun functioneren voor de personeelsgesprekken.
- De HR-afdeling, leidinggevenden en professionals bepalen de vereiste competenties van professionals.

## Competenties

- De school heeft een professionele, op vooruitgang gerichte cultuur.
- Professionals zorgen dat cultuur onderwerp van gesprek is.

## Cultuur