

# Stappenplan voor een team

Via welke stappen kan een team op een mbo-school met dit boek aan de slag?

## Teamkracht organiseren

1

- Bepaal met het team welke teamleden de regie krijgen.
- Zorg dat deze teamleden een duidelijke opdracht meekrijgen.
- Zorg dat de status van de voorstellen die deze teamleden maken helder is.
- Zorg dat deze teamleden voldoende gefaciliteerd zijn voor hun opdracht.

## Analyse maken

2

- Analyseer met het hele team waar het team zich met de zeven aspecten bevindt.
- **Hulpmiddelen** ○ Quickscan voor teams in deel 3 voor een eerste inschatting.
- Kaarten uit deel 1 voor een grondige analyse.
- **Uitgangspunt** ○ Het team moet een vertaalslag maken van de kaarten in bestuursperspectief naar teamperspectief.

## Ambitie bepalen

3

- Bepaal op basis van de analyse wat de ambitie van het team is.
- **Uitgangspunt** ○ Streef ernaar dat alle aspecten in dezelfde fase zitten. Ga hierbij uit van het "bijtrekken van het achterste been".
- Bepaal waar het zinvol is op in te zetten: een team heeft niet op alle aspecten evenveel invloed.

## Bepalen wat het team gaat doen

4

- Bepaal wat het team gaat doen om zijn ambitie te realiseren.
- **Uitgangspunt** ○ Onderzoek of er binnen de school teams zijn die de teamambitie al gerealiseerd hebben.
- Benut hun ervaring en deskundigheid.
- Benut de deskundigheid van de ondersteunende diensten binnen de school.
- Onderzoek of er andere teams zijn die dezelfde teamambitie willen gaan realiseren.
- Trek samen op met deze teams.
- Kaarten met interventies in deel 2: Zitten hier voor het team nuttige interventies bij?
- **Hulpmiddelen** ○ De Cultuurkaarten en overzichten van competenties uit deel 1.

## Bepaal waar het team mee begint

5

- Bepaal de volgorde waarin het team zijn acties gaat ondernemen.
- **Hulpmiddelen** ○ Kaart met trends en factoren in deel 1: Wat betekenen deze voor mijn team?
- Bekijk plannen van andere teams om te kijken of je samen op kunt trekken.

## Planning bepalen

6

- Bepaal een planning van de interventies.

## Acties toebedelen

7

- Wijs verantwoordelijken aan voor elke geformuleerde actie.
- Maak een overzicht van alle interventies en betrokkenen.

## Aan de slag

8

- Zorg voor verankering in het teamontwikkelplan.
- Communiceer met andere teams over de voortgang.